



รายงานผลการการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่าง ๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงาน ความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มากถึง จำนวน ๒๔๕ เขต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๘ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้

งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๖๗.๓๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับคุณภาพ c โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๗.๕๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๙๔.๒๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๕.๘๒ คะแนน , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนน ๘๖.๙๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๒.๖๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๕.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๐๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๔๙.๕๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๘.๗๓ คะแนน

เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณชน ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒

มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนด มาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ การจัดทำมาตรการประหยัดของโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยา

๒.๒ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๓.๒ จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนดอยหลวง
รัชมังคลาภิเษก

๑.๒ กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้นยาเสพติดทุจริต

๑.๓ กิจกรรมทำดีให้เห็น

๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑.๕ กิจกรรมศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนและสถานักเรียน

๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและล้านนา

๑.๘ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๑.๙ กิจกรรมโรงเรียนธนาคาร

๕. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่					
๑. กิจกรรมการปรับปรุง คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนภารกิจ และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการปรับปรุงคู่มือและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๔. ตรวจสอบคู่มือและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ๕. เผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	พ.ศ.๒๕๖๖ – มี.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติเป็น มาตรฐานทุกกลุ่มงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรใน โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการของหน่วยงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ
ด้านการใช้งบประมาณ					
๑. การจัดทำมาตรการ ประหยัดของโรงเรียน โดยหลวง รัชมังกลา- ภิเชก	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมจัดทำมาตรการ ๓. แจ่งมาตรการต่อบุคลากร ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	พ.ศ.๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มี มาตรการประหยัดของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้กรใช้ งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตาม	โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม สามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น และ งบประมาณ ไปใช้ ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	มาตรการ		วัตถุประสงค์ของงบประมาณ	วัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสมโปร่งใส	
๒. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔. แจกแผนการใช้งบประมาณต่อบุคลากรในสำนักงาน ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	พ.ค.๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑. กลุ่มอำนวยการ มีแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. กลุ่มอำนวยการเผยแพร่แผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคมมีแนวทางและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๑. การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมร่วมกันจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจกมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อบุคลากร	พ.ค.๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคมมีมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคมสามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ
๒. จัดทำแนวทางการใช้	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ	พ.ค.๒๕๖๖-	โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลา-	ข้าราชการครูและบุคลากรภายใน	กลุ่มบริหารงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ทรัพย์สินของทางราชการ	๒. ประชุมร่วมกันจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจกแจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อบุคลากร ๔. กำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มี.ค.๒๕๖๗	ภิเชก มีแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคมใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีการส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	อำนวยการ
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต					
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค.๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตตามที่ได้กำหนดไว้	ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคมมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริต และมีมุมมองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์การที่จริงจังและเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ
๒. กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้นยาเสพติดทุจริต	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค.๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๖	๑.โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้นยาเสพติดทุจริต	๑.ครูและบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและตระหนักถึงโทษของยาเสพติด	กลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			๒.ครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม		
๓.กิจกรรมทำดีให้เห็น	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗	1.โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม กิจกรรมทำดีให้เห็น 2.ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีความซื่อสัตย์ สุจริต	ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียนโรงเรียนเวียงเชียงรุ้ง วิทยาคมมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	กลุ่มกลุ่มบริหารงาน กิจการนักเรียน
๔.กิจกรรมส่งเสริมความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- ก.ค. ๒๕๖๖	๑.โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มี การจัดกิจกรรมส่งเสริมความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหารงาน กิจการนักเรียน
๕.โครงการศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	มิ.ย. ๒๕๖๖- ส.ค. ๒๕๖๖	๑.โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มี การจัดกิจกรรมศูนย์การเรียนรู้ตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญา	๑.ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนของโรงเรียนเวียง เชียงรุ้งวิทยาคม มีความรู้ ความ เข้าใจและสามารถปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	กลุ่มบริหารงาน กิจการวิชาการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			ของเศรษฐกิจพอเพียง	๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ “อยู่อย่างพอเพียง” ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
๖.กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนและสถานักเรียน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑.โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนและสถานักเรียน ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีประชาธิปไตยในโรงเรียน	๑.ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน รู้ และเข้าใจวิธีการปฏิบัติตนตามวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน	กลุ่มบริหารงาน กิจการนักเรียน
๗. กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและล้านนา	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑.โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและล้านนา ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน รู้ และเข้าใจ	ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ตระหนักและรู้คุณค่าศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและล้านนา	กลุ่มบริหารงาน กิจการนักเรียน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและล้านนา		
๘.กิจกรรมการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑.โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ๒.ครูและบุคลากรของโรงเรียน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	๑.ข้าราชการและบุคลากรของโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม ทำงานอย่างมีความสุข บรรยากาศการทำงาน มีความรัก ความเอื้ออาทรต่อกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน	กลุ่มบริหารงานฝ่ายบุคคล
๙.กิจกรรมโรงเรียนธนาคาร	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. ๒๕๖๖- มี.ค.๒๕๖๗	๑.โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมโรงเรียนธนาคาร ๒.ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ตระหนักและรู้คุณค่าของการออม	ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีทักษะและสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหาร และการให้บริการ และมีภูมิคุ้มกันในตนเอง	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน					
กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	๑. ประชุมเพื่อร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ๒. แจ้งและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้กับบุคลากรได้รับ	ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคมมีการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรยึดถือวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	ทราบและถือปฏิบัติ				
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร					
กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมกำหนดหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๓. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๕. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคมมีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์หลักให้สามารถใช้งานได้และเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นปัจจุบัน	๑. สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ๒. หน่วยงานมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชมความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้	กลุ่มบริหารงาน อำนวยการ

๔

๕.๖.๔ นางสาวจิราพร แก้วคำแก้ว ครูอัตราจ้าง กรรมการและเลขานุการ

๕.๗ กรรมการจัดเตรียมข้อมูลตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O๓๒-O๓๕)

๕.๗.๑ นายอุตร บุญต่อ	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๗.๒ นายนิวัติ ยอดมูลดี	ครู	รองประธานกรรมการ
๕.๗.๓ นายอาทิตย์ ธรรมแสน	ครู	กรรมการ
๕.๗.๔ นางสาววีรีย จันทสโร	ครู	กรรมการ
๕.๗.๕ นายชัยวัฒน์ ขาวไชย	ครู	กรรมการ
๕.๗.๖ นางพิมพ์ศิริ พรหมมา	ครู	กรรมการ
๕.๗.๗ นางสาวกาญจนา ยอดออน	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑) ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

๒) สร้าง และรวบรวมไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งอัปโหลดข้อมูลในช่องทางที่สถานศึกษากำหนด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามระยะเวลาที่กำหนด

๖. คณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูล

๖.๑ นางสาวเมณิกา ศรีวิชัย	รองผู้อำนวยการฯ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวอรพรรณ ส่งศรี	ครู	รองประธานกรรมการ
๖.๓ นางเมธากานต์ ท้ามะเลิศ	ครู	กรรมการ
๖.๔ นางสาวณชนรרת อุ่นกันทา	ครู	กรรมการ
๖.๕ นายอุตร บุญต่อ	ครู	กรรมการ
๖.๖ นางสาวเพ็ญศรี ประทีปศิริ	ครู	กรรมการ
๖.๗ นายสมเกียรติ สาคร	ครู	กรรมการ
๖.๘ นายวัชรสิน จีแปง	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้อง ความเรียบร้อย ของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งแจ้งความบกพร่องของข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายณรงค์ เรืองวิสัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวง รัชมิ่งคลาภิเษก

ภาพมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายณรงค์ เรืองวิสัย
นางสาวเมณิศา ศรีวิชัย

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยา
รองผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยา

รูปเล่ม

๑. นายอุดร บุญต่อ
๒. นางสาววิตรี จันทสโร
๓. นางสาวกาญจนา ยอดออน
๔. นางพิมพ์ศิริ พรหมมา

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบปก

๑. นายอุดร บุญต่อ
๒. นางสาววิตรี จันทสโร
๓. นางสาวกาญจนา ยอดออน
๔. นางพิมพ์ศิริ พรหมมา

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานบริหารทั่วไป

บรรณาธิการกิจ

๑. นายอุดร บุญต่อ
๒. นางสาววิตรี จันทสโร
๓. นางสาวกาญจนา ยอดออน
๔. นางพิมพ์ศิริ พรหมมา

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มกิจการนักเรียน
ครูกลุ่มงานบริหารทั่วไป

