



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย

คำนำ

ด้วยโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคมได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รอง ผู้อำนวยการ โรงเรียนทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุน ข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนเวียงเชียงรุ้ง

วิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน	๒
ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๕
ภาคผนวก	๑๑
ผู้จัดทำ	๑๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

ทิศทางและกลยุทธ์การจัดการศึกษา

การพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม จากการนำบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา กลยุทธ์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการศึกษาชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ กลยุทธ์กระทรวงศึกษาธิการ และกลยุทธ์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นำมา กำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษา การแปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนการควบคุมประเมินผล ตาม องค์ประกอบของการบริหารกลยุทธ์โดยมีทิศทางการจัดการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนเวียงเชียงรุ้ง วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม ปี 2567						
ข้อมูล ณ วันที่ 3 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567						
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			สาระต่างๆ	จำนวน (เฉพาะข้าราชการ)		รวมทั้งสิ้น
ผู้บริหาร	2	คน				
ข้าราชการครู ชาย	13	คน	วิทย์ทั่วไป	1	คน	1
ข้าราชการครู หญิง	13	คน	เคมี	2	คน	2
ธุรการโรงเรียน (งบคืนครู)	1	คน	ชีวะ	1	คน	1
ครูวิฤทธิ (งบสพม.ชร)	1	คน	ฟิสิกส์	-	คน	-
นักการภารโรง (งบคืนครู)	1	คน	คณิต	3	คน	3
พนักงานราชการ	2	คน	ศิลปะ	1	คน	1
ลูกจ้างประจำ	1	คน	สังคม	3	คน	3
ลูกจ้างชั่วคราว	5	คน	ภาษาไทย	4	คน	4
ครูชาวต่างประเทศ	1	คน	ภาษาอังกฤษ	3	คน	3
รวมทั้งสิ้น	40	คน	ภาษาจีน	-	คน	-
			คหกรรม	-	คน	-
			พลศึกษา	1	คน	1
			แนะแนว	-	คน	-
			คอมพิวเตอร์	2	คน	2
			อุตสาหกรรมศิลป์	1	คน	1

			นาฏศิลป์	1	คน	1
			ดนตรี	1	คน	1
			รวมทั้งสิ้น	26	คน	26

จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากร								
	เพศ		วุฒิการศึกษา			วิทยฐานะ			
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	ไม่มี วิทยฐานะ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการ		1			1			1	
รองผู้อำนวยการ	1				1			1	
ข้าราชการครู	13	13		12	14	4	9	17	
พนักงานราชการ (ครู)	1	1		2					
ครูอัตราจ้าง(งบเขต)		1		1					
ลูกจ้างประจำ	1		1						
ลูกจ้างชั่วคราว(งบ เขต)	1	1	1	1					
ลูกจ้างชั่วคราว(งบ รายได้สถานศึกษา	4	1	2	3					
ครูชาวต่างประเทศ	1		1						
รวม	23	18	5	19	16	4	9	19	

จำนวนบุคลากรครู จำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวนบุคลากร			
	ข้าราชการครู	พนักงาน ราชการ	ครูอัตราจ้าง	อื่น ๆ (ครูภูมิปัญญา)
ภาษาไทย	4			
สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	4		1	
ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	3	1		
คณิตศาสตร์	3			
วิทยาศาสตร์ ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์	4			

ครูผู้สอนคอมพิวเตอร์/เทคโนโลยี	2			
สุขศึกษาและพลศึกษา	1	1		
ศิลปะ	3			
การงานอาชีพ	2			
รวม	26	2	1	

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม ได้มีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม จัดการศึกษาเป็น โรงเรียนวิถีพุทธพระราชทาน มีคุณภาพมุ่งสู่
มาตรฐานสากล โดย ครูและบุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และบริหารจัดการที่ประทับใจโดยชุมชนมี
ส่วนร่วม”

พันธกิจ

๑. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ เทียบเคียงมาตรฐานสากล
๒. จัดการเรียนรู้ที่เน้นทักษะอาชีพโดยใช้หลักสูตรทวิศึกษา สังคมและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริม
๓. ส่งเสริมให้ผู้เรียนใฝ่ดี มีคุณธรรมและมีความเป็นไทย ภูมิใจในถิ่นฐาน สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา
ท้องถิ่น มีจิตสาธารณะและจิตใจบริการ เจริญรอยตามแนววิถีพุทธ เป็นพลเมืองตามวัฒนธรรมประชาธิปไตย มี
ทักษะการดำรงชีวิตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบ และเป็นสมาชิกที่เข้มแข็งของสังคมโลก
๔. ส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของครูและ
บุคลากรทางการศึกษา
๕. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพและยึดแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงโดยการมีส่วนร่วมของภาคี
เครือข่าย
๖. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน อาคาร สถานที่ ภูมิทัศน์ และสื่อการเรียนการสอนให้เป็นศูนย์การ
เรียนรู้สู่สังคมโลก

เป้าหมาย

๑. นักเรียนมีระเบียบวินัย มีความมุ่งมั่นในการเรียน มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม จิตสำนึกและ
ความภูมิใจในความเป็นไทย ยึดมั่นการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รังเกียจ
การทุจริตต่อต้านการซื้อสิทธิ์ขายเสียง สามารถก้าวทันโลกและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. นักเรียนมีทักษะในการสื่อสารทางภาษา และทักษะกระบวนการคิดมีผลสัมฤทธิ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
การศึกษา
๓. นักเรียนมีทักษะในการเลือกใช้เทคโนโลยี สื่อ และ นวัตกรรม ในการแสวงหาความรู้มี สุขภาพกาย
สุขภาพจิตที่ดี มีสุนทรียภาพด้านศิลปะ ดนตรี กีฬาห่างไกลจากยาเสพติด โดยใช้กระบวนการดำเนินงานระบบการ
ดูแลช่วยเหลือนักเรียน
๔. ครู และบุคลากรทางการศึกษามีความรัก สามัคคี กระตือรือร้นในการทำงาน มีใจรักในวิชาชีพ มีความสุข
ในการทำงานและอุทิศตนต่อส่วนรวมพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ สามารถวางแผน การจัดการเรียน
การสอนอย่างเป็นระบบ พัฒนาตนเองและการสอนได้อย่างต่อเนื่อง

๕. โรงเรียนจัดระบบการบริหารเน้นหลักธรรมาภิบาลโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานและให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บริหารรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการนิเทศติดตามอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง

๖. โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาที่เหมาะสมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมพัฒนาครูพัฒนาครูและบุคลากร	๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ ๓. เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน	- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมพัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน - นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน - สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เป้าหมาย ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม จำนวน ๔๐ คน	เชิงปริมาณ ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม จำนวน ๔๐ คน เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับ ดีเด่น และได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมง ต่อปี	๓๐ พ.ค.๒๕๖๗ - พ.ย ๒๕๖๗)	๔,๓๐๐	งานบุคลากร
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมการทำผลงาน เลื่อนวิทยฐานะ	๑. เพื่อผลิตสื่อและนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อส่งเสริมให้ครูสร้างและพัฒนา สื่อและนวัตกรรมในการจัดการเรียน การสอน	1.2 ดำเนินกิจกรรมซ่อมแซม และจัดซื้อวัสดุ	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเวียงเชียงรุ้ง วิทยาคม จำนวน ๔๐ คน เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ใช้สื่อและ	สิงหาคม ๒๕๖๗	๔๖,๐๐๐	งานบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				นวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
๓	เชิดชูเกียรติ	๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร	เป้าหมาย ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม จำนวน ๔๐ คน	ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร	กันยายน ๒๕๖๗	๕๑,๕๐๐	งานบุคลากร

ภาคผนวก

โครงการ : พัฒนาครูและบุคลากร

ลักษณะแผนงาน/โครงการ : () ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา : มาตรฐานที่ 8 ผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
ตัวบ่งชี้ที่ 8.4 ผู้บริหารส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับ การกระจายอำนาจ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ : นายเบญญ์ เครือสาร

กลุ่มงานบริหาร : กลุ่มงานอำนวยการ

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเป้าหมายของการจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ เน้นให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยส่งเสริมให้หน่วยปฏิบัติคือสถานศึกษามีการวางแผนพัฒนาที่ยึดสภาพปัญหา ความ ต้องการ และให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเป็นปัจจัยหลักในการวางแผนร่วมกันระหว่างบุคลากรทั้ง ภายในและภายนอกสถานศึกษาที่มีส่วนเกี่ยวข้อง สถานศึกษาจะต้องมีการระดมสมองในการวิเคราะห์สภาพภายใน และภายนอก เพื่อให้ได้ข้อสรุปในการพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่ตอบสนองต่อความต้องการของ บุคลากรภายในสถานศึกษาที่เป็นผู้ให้บริการและสอดคล้องกับความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการรับบริการ ทางการศึกษา

งานบุคลากรในสถานศึกษา มีขอบข่ายงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม พัฒนา ครูและบุคลากรในการ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายของครูและบุคลากร ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบทางราชการ ดังนั้นงาน บุคลากร จึงจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรม พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจมีความสามารถและมี ส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาครอบคลุมทั้ง 4 ด้านของสถานศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ งานด้าน งบประมาณ งานด้านบริหารบุคคล และงานด้านบริหารทั่วไป มีการดำเนินงาน นิเทศติดตาม ประเมินการทำงาน และ รายงานผลประจำปีตามแผนงาน โครงการหรือกิจกรรม ตามระยะเวลาที่กำหนด มีการนำผลการประเมิน ไปพัฒนาและปรับปรุงศักยภาพครูและบุคลากรอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ ดังนั้นงานบุคลากร จึงจัดทำโครงการพัฒนา ครูและบุคลากร เพื่อให้ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมีความสามารถและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนา คุณภาพการศึกษา และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจมีความสามารถและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนา คุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เพื่อส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรให้มีรู้ความเข้าใจมีความสามารถและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจมีความสามารถและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ที่	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการ Plan (P) 1. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงาน 2. จัดทำแผนงาน/โครงการ	กันยายน 2567	นายเบญ เครือสาร นางสาวรัชฌิดา วงศ์เนตร
2	ขั้นดำเนินการ Do (D) 3. อบรมเชิงปฏิบัติการ 4. เชิดชูเกียรติ 5. ดำเนินการตามแผน	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567	นายเบญ เครือสาร นางสาวรัชฌิดา วงศ์เนตร
3	ขั้นติดตามประเมินผล Check (C) 6. จัดทำรายงานแผนงาน/โครงการ ครั้งที่ 1	31 มีนาคม 2567	นายเบญ เครือสาร นางสาวรัชฌิดา วงศ์เนตร
4	สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน Act (A) 7. จัดทำรายงานแผนงาน/โครงการ ครั้งที่ 2 สิ้นสุดโครงการ 8. ประเมิน ปรับปรุงการดำเนินงาน	กันยายน 2567	นายเบญ เครือสาร นางสาวรัชฌิดา วงศ์เนตร

รายละเอียดประมาณการรายจ่าย กิจกรรม พัฒนาครูและบุคลากร
ระยะเวลาในการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

ประเภทของงบประมาณ							
<input checked="" type="checkbox"/> อุดหนุน <input type="checkbox"/> พัฒนาผู้เรียน <input type="checkbox"/> รายได้สถานศึกษา <input type="checkbox"/> เงินอื่นๆ							
ที่	รายละเอียดวัตถุประสงค์	ภาคเรียนที่ 2/66			ภาคเรียนที่ 1/67		
		จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	รวมเงิน	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	รวมเงิน
ค่าวัสดุ							
1	หมึกเครื่องพิมพ์ HP M12A	1	2,500	2,500	1	2,500	2,500
2	กระดาษ A4 80 แกรม	5 รีม	150	750			
3	พลาสติกเคลือบบัตร ขนาด A4	1 แพค	300	300			
ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย							
ค่าครุภัณฑ์							
รวมแต่ละภาคเรียน				3,550			2,500
รวม ๑ ปีงบประมาณ				4,300			

รายละเอียดประมาณการรายจ่าย กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ
ระยะเวลาในการดำเนินการ มีนาคม 2567

ประเภทของงบประมาณ							
<input checked="" type="checkbox"/> อุดหนุน <input type="checkbox"/> พัฒนาผู้เรียน <input type="checkbox"/> รายได้สถานศึกษา <input type="checkbox"/> เงินอื่นๆ							
ที่	รายละเอียดวัตถุประสงค์	ภาคเรียนที่ 2/66			ภาคเรียนที่ 1/67		
		จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	รวมเงิน	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	รวมเงิน
ค่าวัสดุ							
1	เอกสารและเกียรติบัตร	1	1,000	5,000			
2	ค่าวัสดุในการอบรม	1	5,000	5,000			
ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย							
1	ค่าอาหารว่าง 6 มื้อ	40	300	12,000			
2	ค่าอาหารกลางวัน 3 มื้อ	40	240	9,600			
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	3	3,000	9,000			
ค่าครุภัณฑ์							
รวมแต่ละภาคเรียน				40,600			

รายละเอียดประมาณการรายจ่าย กิจกรรม เชิดชูเกียรติ

ระยะเวลาในการดำเนินการ 1 มีนาคม ถึง 30 เมษายน 2567

ประเภทของงบประมาณ							
<input checked="" type="checkbox"/> อุดหนุน <input type="checkbox"/> พัฒนาผู้เรียน <input type="checkbox"/> รายได้สถานศึกษา <input type="checkbox"/> เงินอื่นๆ							
ที่	รายละเอียดวัตถุประสงค์	ภาคเรียนที่ 2/66			ภาคเรียนที่ 1/67		
		จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	รวมเงิน	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย	รวมเงิน
ค่าวัสดุ							
1	เอกสารและเกียรติบัตร				1	5,000	5,000
2	ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม				1	20,000	20,000
3	ค่าป้ายไวน์ล				2	1,000	2,000
ค่าตอบแทน/ค่าใช้จ่าย							
1	ค่าอาหารว่าง 4 มื้อ				40	200	8,000
2	ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ				40	160	6,400
3	ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดสถานที่				1	5,000	5,000
4	ค่าเชิ้มกลัดดอกไม้				70	30	2,100
5	ค่าของที่ระลึก				1	3,000	3,000
ค่าครุภัณฑ์							
รวมแต่ละภาคเรียน							51,500

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
จำนวนร้อยละของครูและบุคลากร ได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจมีความสามารถและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา	สอบถาม สังเกตการร่วมกิจกรรม พัฒนาอบรม และเชิดชูเกียรติ	แบบบันทึกรายชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนา การอบรม และ เชิดชูเกียรติ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจมีความสามารถและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายเบญญ์ เครือสาร)

หัวหน้างานบุคลากร

<p>หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(นายเบญญ์ เครือสาร)</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ</p>	<p>หัวหน้างานแผนงาน</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(นายธรรมรัตน์ นามศิริ)</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้างานแผนงาน</p> <p>กรอบงบประมาณนโยบายและจุดเน้น</p>
<p>หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและประกันคุณภาพ</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(นายธรรมรัตน์ นามศิริ)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและประกันคุณภาพ</p>	<p>รองผู้อำนวยการโรงเรียน</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(นางสาวสุจิตรา สงคราม)</p> <p>รองผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม</p>
<p><input type="checkbox"/> อนุมัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ เนื่องจาก</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ ผู้อนุมัติงาน/ กิจกรรม/ โครงการ</p> <p>(นางยุพินภรณ์ วงศ์ชัย)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม</p>	

คณะผู้จัดทำ

๑.นางยุพินภรณ์	วงศ์ชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๒.นายจรัส	ฟังเร็ว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองประธานกรรมการ
๓. นายจรัญ	ไชยวงศ์ษา	หัวหน้ากลุ่มงานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๔. นายธีระศักดิ์	ลาภภพเพิ่มพูน	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๕. นางสาวสุรางค์	อุสาหะ	หัวหน้ากลุ่มงานวิชา	กรรมการ
๖. นายธรรมรัตน์	นามศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานแผนงาน และประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ กรรมการ
๗. นายเบญ	เครือสาร	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวรัชนิดา	วงศ์เนตร	เจ้าหน้าที่งานบุคลากร	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ



โรงเรียนเวียงเชียงรุ้งวิทยาคม อำเภอเวียงเชียงรุ้งจังหวัดเชียงราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ